

Wertschöpfung durch Wertschätzung

Dichte Rückmeldung als Erfolgsvoraussetzung für kirchliche Reformprozesse

Podiumsdiskussion mit
Pfarrer Manuel Kronast, Stefan Kunkel und Prof. Dr. Wolfgang Nethöfel

Moderation
Stefan Bölts

Fünf Thesen zur Personalentwicklung

Fünf Thesen zur Personalentwicklung

- Leitung sollte immer bevollmächtigend sein, Verwaltung immer zweckmässig

Fünf Thesen zur Personalentwicklung

- Leitung sollte immer bevollmächtigend sein, Verwaltung immer zweckmässig
- Kirche lebt ständig im Spannungsfeld von Personal, Mitarbeitern und Mitarbeitenden

Fünf Thesen zur Personalentwicklung

- Leitung sollte immer bevollmächtigend sein, Verwaltung immer zweckmässig
- Kirche lebt ständig im Spannungsfeld von Personal, Mitarbeitern und Mitarbeitenden
- Personalentwicklung ist ein strategisches Werkzeug innerhalb eines Organisationsentwicklungsprozesses, ohne diesen aber wertlos

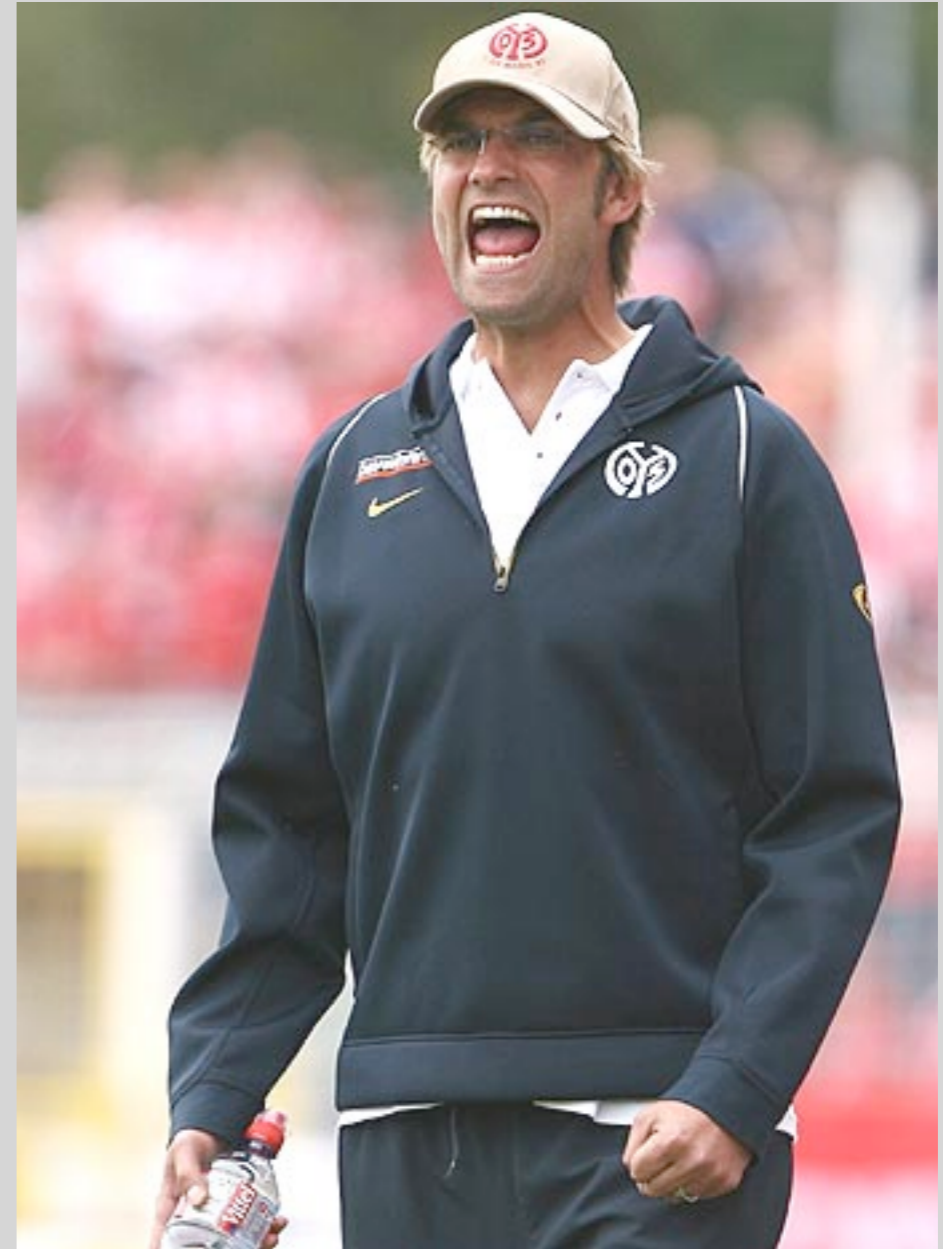
Fünf Thesen zur Personalentwicklung

- Leitung sollte immer bevollmächtigend sein, Verwaltung immer zweckmässig
- Kirche lebt ständig im Spannungsfeld von Personal, Mitarbeitern und Mitarbeitenden
- Personalentwicklung ist ein strategisches Werkzeug innerhalb eines Organisationsentwicklungsprozesses, ohne diesen aber wertlos
- Personalsysteme lösen keine Probleme, sie helfen nur dabei die Prozesse zu optimieren, die Sie entworfen haben, um Ihre Probleme zu lösen

Fünf Thesen zur Personalentwicklung

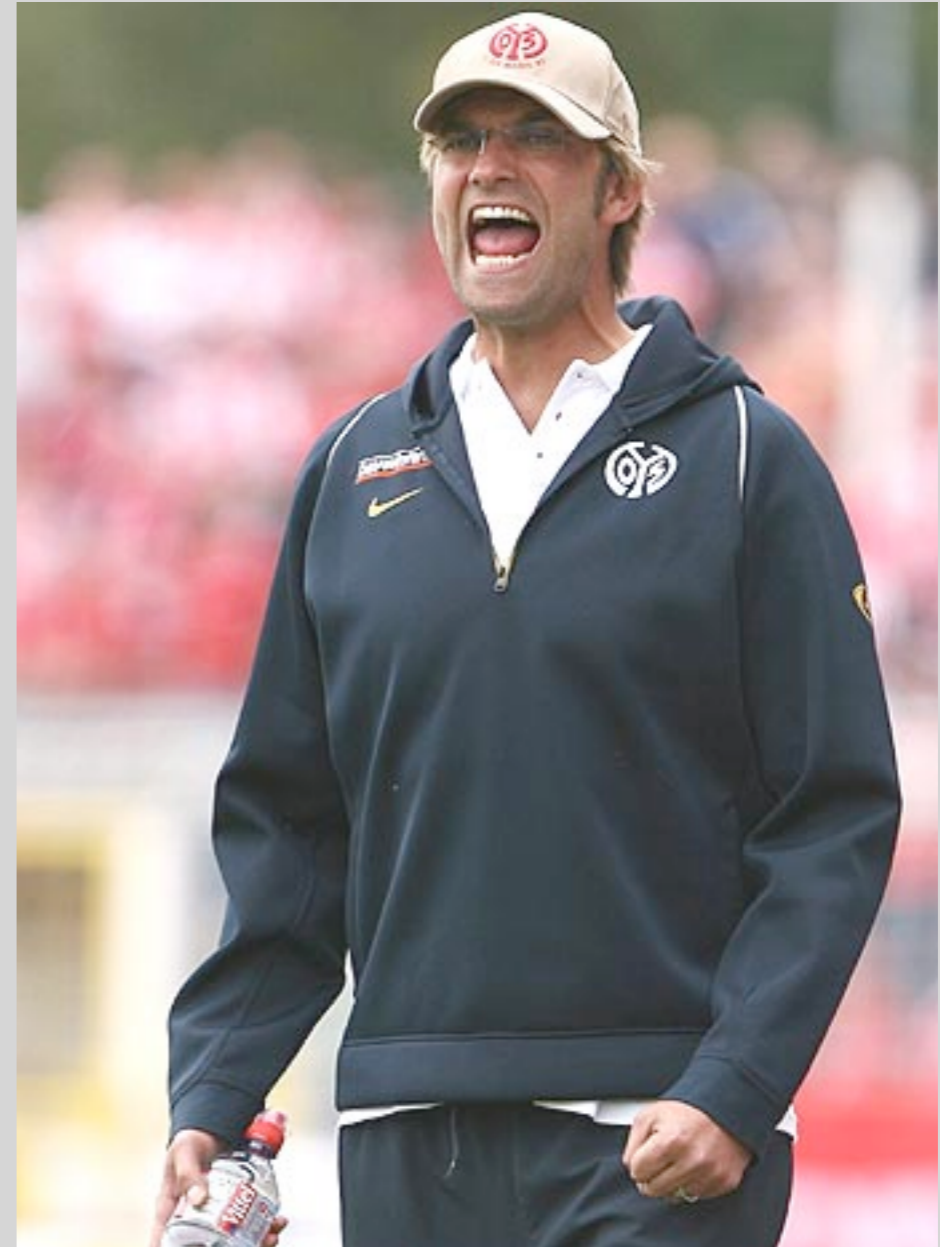
- Leitung sollte immer bevollmächtigend sein, Verwaltung immer zweckmässig
- Kirche lebt ständig im Spannungsfeld von Personal, Mitarbeitern und Mitarbeitenden
- Personalentwicklung ist ein strategisches Werkzeug innerhalb eines Organisationsentwicklungsprozesses, ohne diesen aber wertlos
- Personalsysteme lösen keine Probleme, sie helfen nur dabei die Prozesse zu optimieren, die Sie entworfen haben, um Ihre Probleme zu lösen
- Für verwaltende Strukturen kann man von dem Personalmanagement großer Firmen lernen, für die pastorale Ebene geht das nicht

Dichte Rückmeldung



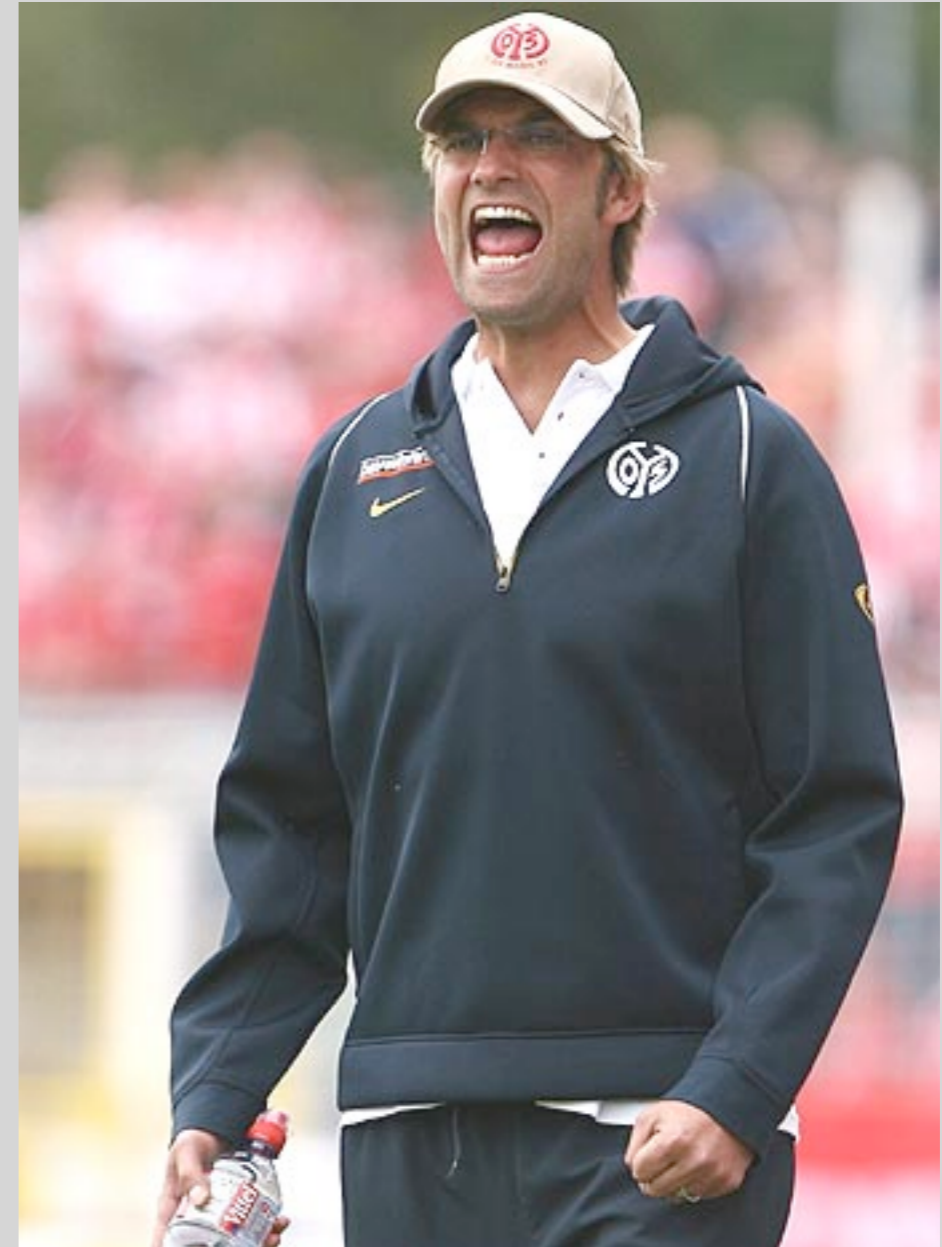
Dichte Rückmeldung

- ... erfordert gemeinsame Ziele und Werte



Dichte Rückmeldung

- ... erfordert gemeinsame Ziele und Werte
- ... erfordert das Eingeständnis eigener Grenzen und Unzulänglichkeiten



Dichte Rückmeldung

- ... erfordert gemeinsame Ziele und Werte
- ... erfordert das Eingeständnis eigener Grenzen und Unzulänglichkeiten
- ... funktioniert am besten in einem Umfeld, das stark teamorientiert ist



Dichte Rückmeldung

- ... erfordert gemeinsame Ziele und Werte
- ... erfordert das Eingeständnis eigener Grenzen und Unzulänglichkeiten
- ... funktioniert am besten in einem Umfeld, das stark teamorientiert ist
- ... erfordert eine offene Informationspolitik

